

九江市总工会办公室文件

九工办发〔2022〕18号

关于印发《九江市总工会关于“县级工会加强年” 专项工作的推进意见》的通知

各县（市、区）总工会、市总工会各部门及直属单位：

现将《九江市总工会关于“县级工会加强年”专项工作的推进意见》印发给你们，请结合实际贯彻落实。

九江市总工会办公室
2022年11月15日



九江市总工会关于“县级工会加强年” 专项工作的推进意见

为贯彻落实省总关于“县级工会加强年”专项工作的部署要求，全面优化县级工会职能，进一步夯实县级工会工作基础，现结合实际，明确如下推进意见。

一、原则要求

突出一条主线。围绕学习贯彻党的二十大精神这条主线，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述及视察江西重要讲话精神，持续强化思想引领。

坚持两个结合。坚持市总工会对口联系指导与发挥县级工会主体作用相结合、坚持顶层设计与基层创新相结合。

推动三个下沉。坚持工会系统人力、财力、物力等资源向基层倾斜。

完成四项任务。完成对口联系、调查研究、解决问题、巩固深化四项重点任务。

实现五强目标。通过专项工作，推动县级工会努力实现政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强的目标。

二、落实举措

按照“政治引领、组织覆盖、赋能基层、提升品质、规范运行”的目标要求，突出县域特色和工会特点，遵照“一二三四五”的工作思路，高标准抓好以下工作落实。

(一) 抓实“一个教育”，即事业心责任感教育。

1. 加强事业心责任感教育。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，进一步学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想；采取集中教育、红色走读、党日活动等形式，深入开展事业心责任感教育；从领导班子成员和部门负责人严起，抓住“关键少数”，示范带动“绝大多数”，强化作风建设，进一步调动干部干事创业的积极性，不断增强工会干部在位谋政的政治自觉。

(二) 建强“两支队伍”，即工会机关干部队伍和基层工会专职队伍。

2. 加强机关干部队伍建设。要加强与同级党委组织部门的沟通协调，配备优秀年轻干部和有相关专业背景和学历层次的干部。要积极申请编制，实行专兼挂相结合，配强干部队伍力量，逐步优化工会机关干部队伍结构。要定期组织培训，搞好传帮带，切实增强工会机关干部的履职能力。

3. 加强基层工会专职队伍建设。严把入口关，切实加强对工会协理员队伍的教育、培训、考核、奖惩等制度建设，逐步扩大协理员队伍的规模，保障工会协理员队伍的相关待遇。支持开发区和乡镇（街道）工会建设，对非公企业、乡镇（街道）、社区和工业园区工会组织给予适当的经费支持，确保有专职人员从事工会工作。

(三) 健全“三项机制”，即党工共建机制、联系基层机制和工会经费收管用机制。

4. **建立健全党工共建机制。**建立完善县级工会向同级党委汇报工会工作制度，积极推动把县级工会工作纳入党建工作总体规划和考核体系，形成“党建带工建、工建服务党建”格局。建立健全政府和工会联席会议制度，坚持每年向同级政府通报工会工作，提请召开联席座谈会议，研究解决工会工作中需要政府支持帮助的问题。

5. **建立健全联系基层机制。**市总工会领导班子成员、机关各部门分别对口联系1-2个县级工会，对全市13个县级工会全覆盖，每年到联系点调研指导工作不少于2次。市、县两级每年选派3%到5%综合素质好、责任意识强、具备一定组织协调能力的优秀干部，到开发区（工业园区）开展基层蹲点工作。蹲点时间一般不少于3个月。

6. **建立健全工会经费收管用机制。**强化经费收缴主体责任，加强与财政、税务部门的沟通联系，完善财政划拨、税务代征工作机制，提高经费保障能力。提高工会经费使用绩效，强化项目补助管理。加强经费审计监督，防范廉政风险。

（四）建强“四个阵地”，即县级工人文化宫、基层职工活动场所、户外劳动者服务站点和智慧工会平台建设。

7. **加快实现工人文化宫建设全覆盖。**市总工会坚持“以奖代补”政策激励，加大对县级文化宫建设资金扶持力度。县（市、区）要继续采取改造完善、异地置换、政府划拨、规划新建、共建共用等方式，加快落实文化宫全覆盖建设和高质量发展要求。

8. **推动基层职工活动场所基本覆盖。**按照“有活动场所、有

规范标识、有文体设施、有职工书屋、有管理制度、有活动计划、有经费保障、有人员管理”的标准，推进基层工会职工之家活动场所规范化建设。通过项目奖补、改造提升、指导培育、强化宣传等形式，力争用3到5年的时间，逐步实现乡镇（街道）、省级及以上工业园区职工活动场所全覆盖。

9. 加强户外劳动者服务站点建设。积极整合各类站点资源，通过自建共建相结合方式，引导更多社会资源参与工会户外劳动者站点建设。进一步加强工会户外劳动者服务站点规范化建设，规范服务标识、编码，完善运行管理规则和退出机制，探索站点社会化市场化管理模式。

10. 加快推进智慧工会建设。承接推广全省智慧工会工作平台，推动工会工作高质量发展，科学化、精准化、智能化水平显著提升，利用智慧工会“全面管控一张网，全程服务一体化”的手段，实现职工需求网上受理、职工服务网上实施、职工普惠网上送达、工会数据动态可视、工作成效网上体现的目标。

（五）抓好“五项重点工作”，即新就业形态劳动者入会服务、助力双“一号工程”工会在行动、产业工人队伍建设改革、基层工会组织规范化建设以及维护劳动领域政治安全工作。

11. 持续加强新就业形态劳动者入会服务工作。聚焦货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员、网络主播等重点群体，做好新就业形态劳动者入会及服务工作，形成新就业形态劳动者建会入会工作新格局。切实加强区域性、行业性工会联合会建设和“小三级”工会组织建设，强化中小微非公企业建会入会工作。

12. 深入推进“助力双‘一号工程’工会在行动”专项行动。市、县两级总工会联动，持续开展提升、关爱、帮扶三大行动，团结引领广大职工在推动数字经济大发展、营商环境大提升中建功立业。

13. 强力推进产业工人队伍建设改革。积极发挥工会牵头协调作用，切实履行调度推进、督查指导、考核评价职责。完善产改观察员机制，强化职工素质提升，探索试点工匠学院建设，努力提高职工政治素质和技能水平。充分调动发挥企业主体作用，加大督促检查工作力度，确保产业工人队伍建设改革走深走实。宣传改革中涌现的先进典型、经验成效，积极营造关心支持参与改革的良好氛围。

14. 巩固提升基层工会组织规范化建设。以作用发挥为关键、以健全机制为保障、以职工满意为标准，突出服务职工、突出问题导向、突出改革创新，扩大覆盖面、增强凝聚力，基本实现“六有”标准化和“六个规范”规范化，全市各领域基层工会组织全面进步、全面过硬。市总工会列支专项资金进行奖励补助，每年选树奖补一批“六有六规范”工会示范点。

15. 切实维护劳动领域政治安全。高度重视企业降薪裁员、欠薪欠保、劳资纠纷等问题，深入细致做好职工队伍稳定风险隐患排查化解。积极发挥“三师一室”维权作用，按照“三到位一处理”要求切实解决职工急难愁盼身边事揪心事。深化“法院+工会”诉调对接工作，按照“五个坚决”的要求坚决做到“五个不发生”。

三、工作要求

(一) 加强组织领导。思想上要高度重视，要安排专门力量，成立工作专班。要坚持问题导向，围绕重点工作，开展扎实的调查研究，研究解决措施。需要上级工会或同级党委解决的，要坚持内外协调、上下联动，共同推动问题解决。

(二) 强化检查督导。建立专项工作检查和通报制度，及时研究解决推进专项工作中遇到的困难和问题。充分利用多种宣传阵地，及时宣传报道工作的进展成效，发挥先进典型的示范引导作用。

(三) 务求工作实效。坚持从实际出发，切实厘清工作思路、明确工作方向，加大工作统筹落实力度，确保取得实实在在的成效。对具有综合性、普遍性的难点问题，认真梳理研判，形成对策建议，强化顶层设计，推动从政策和制度层面加以解决。

- 附件：1. 九江市总工会“县级工会加强年”专项工作领导小组及工作专班
2. 九江市总工会领导对口联系县级工会安排表

附件 1

九江市总工会“县级工会加强年”专项工作 领导小组及工作专班

为切实推进我市“县级工会加强年”专项行动工作取得实效，经研究，决定成立市总工会“县级工会加强年”专项工作领导小组及工作专班。

（一）组长

王金初 市总工会党组副书记、常务副主席

（二）副组长

黄生生 市总工会党组成员、副主席

江西满 市总工会党组成员、副主席

徐 胜 市总工会三级调研员

李 虎 市总工会三级调研员

万海彬 市总工会四级调研员

施康馨 市总工会四级调研员

（三）成员

杨益年 市总工会办公室主任

周庆文 市教育工会主席

喻章保 市总工会经审办主任

张莹莹 市总工会女职工部部长

王 星 市总工会经济技术部部长

齐赵平 市总工会财务资产部部长
魏 伟 市总工会保障服务部部长
范 斌 市总工会权益维护部部长
邱东兴 市总工会组织和宣教网络部部长
蔡长春 市总工会机关党委专职副书记
丁晔斌 市职工服务中心主任
钟祥光 市工人文化宫主任
楼长春 省职工保障互助会九江办事处主任

（四）工作专班

综合组：负责市总领导对口联系县级工会相关工作的综合协调。负责专项工作实施方案制定、组织实施、对内统筹、对外协调等。负责专班会商、双月调度、季度小结、半年总结等专项工作会议的组织筹备、材料起草、信息报送、简报编发。（组织和宣教网络部牵头，办公室参与）

推进组：市总有关业务部门围绕组织建设、权益保障、经费资产等专题，针对重点难点问题，分别牵头组织研讨交流，为加强县级工会工作提供政策支持、经费保障和业务指导。（组织和宣教网络部牵头，保障服务部、经济技术部、权益维护部、女职工部、经审办、财务资产部、市教育工会、市工人文化宫、市职工服务中心、省职工保障互助会九江办事处）

宣传组：负责对专项工作进行宣传报道。在工会网站开设专栏，协调主流媒体，指导中工网、江西工人报、九江日报等媒体对专项工作的成效和经验进行宣传推广。（组织和宣教网络部）

监督组：负责专项工作的纪律和作风监督。把“县级工会加强年”专项工作与基层联系点工作以及“改作风、树新风、抓落实”专项治理工作有机衔接、一体推进。（机关党委）

上述部门各派 1 名干部作为联络员。

（五）工作规则

研究会商制度。专项工作专班不定期召开会商会议，各工作组及时汇报工作进展，研究突出问题，明确工作任务。

研讨交流制度。专项工作专班定期组织召开双月调度、季度小结或半年总结等会议，评估各地各单位工作进展情况。相关业务部门围绕重点难点问题，组织专项工作汇报和交流研讨。调度时间为相应月份的 28 日前。

通报报告制度。各地各单位及时报送开展专项工作的部署安排、主要做法和工作成效。专项工作专班定期编发工作信息进行交流。每半年向市总党组作一次全面工作情况汇报，重要情况及时请示报告。

附件 2

九江市总工会领导对口联系县级工会安排表

市总工会领导	县级工会	联系人
王金初	修水县	喻章保
	武宁县	齐赵平
黄生生	庐山市	范斌
	柴桑区	周庆文
江西满	都昌县	邱东兴
	永修县	蔡长春
徐胜	德安县	王星
	共青城市	楼长春
李虎	瑞昌市	魏伟
	湖口县	丁晔斌
万海彬	浔阳区	张莹莹
	濂溪区	钟祥光
施康馨	彭泽县	杨益年

注：按照全总专项行动要求，各设区市总工会领导班子成员分别联系本地 1-2 个县级工会。

